



FILOSOFÍA BIWELL



SERVICIOS DE TALENTO HUMANO

Edward Barceló

Psicólogo y Docente UCAB

**LÍDER DE EXPERIENCIA
“BiWell” o “Estar Bien”
Marca Personal**



www.biwell.net



+58-412-9112640



sociodebienestar@biwell.net



QUIÉN SOY

BIENVENIDO A MI MUNDO BIWELL

¡Hola, mi nombre es Edward Barceló!

Soy un profesional y docente experto en Recursos Humanos y embajador de la Filosofía BiWell. Como especialista independiente en Bienestar Organizacional y personal, busco transmitir y aplicar las mejores prácticas a mis clientes, siendo un socio para ellos, a la hora de crear espacios laborales donde las personas sean más felices y productivas.



FACILITADOR ORGANIZACIONAL

- Licenciado en Psicología UCAB
- Magister en Gerencia de RRHH y RRII (Sumacumlaude-UCAB)
- Especialista en Gerencia de Proyectos (Sumacumlaude-UCAB)
- Diplomado en Gerencia para Profesionales en RRHH (AVGH)
- Diplomado en Docencia Universitaria Orientado al Desarrollo de Competencias (UCAB)
- Doctorando en Psicología UCAB (actual)

Más de 12 años de experiencia en Talento Humano en empresas nacionales y multinacionales. Actual Docente Universitario “Agregado” en Pregrado y Postgrado UCAB. Coordinador y Docente CIAP
Facilitador Organizacional

- Reconocimiento General a la Labor Docente (UCAB 2022)
- Reconocimiento General a la Labor Docente (UCAB 2023)
- Reconocimiento como profesor mejor evaluado por los estudiantes (UCAB 2023-2024)
- Certificate of Appreciation In grateful recognition as a resource speaker in the “My Emotional Intelligence as an Ally to Manage Stress” session series. Embassy of the United States Of America Caracas, Venezuela.



MAPA ESTRATÉGICO: BASE DE LA EXPERIENCIA BIWELL

VISIÓN

Ser reconocido como líder en la transformación del mundo laboral a través de culturas de aprendizaje, bienestar corporativo y desarrollo humano.



MISIÓN

Promover el bienestar integral de las personas en el ámbito laboral, acompañando a nuestros clientes a través de las mejores prácticas nacionales e internacionales para potenciar el desempeño y satisfacción de los colaboradores en las organizaciones.



MAPA ESTRATÉGICO: VALORES DE LA EXPERIENCIA BIWELL

IMPACTO POSITIVO

Buscamos generar una experiencia Biwell en las organizaciones y en la sociedad en general a través de todos nuestros servicios.

HUMANISMO

Ponemos a las personas en el centro de todo lo que hacemos, valorando su diversidad y potencial.

TRANSPARENCIA

La transparencia es fundamental en todas las relaciones comerciales. Construimos relaciones sólidas basadas en la confianza mutua.

APRENDIZAJE POR COMPETENCIA

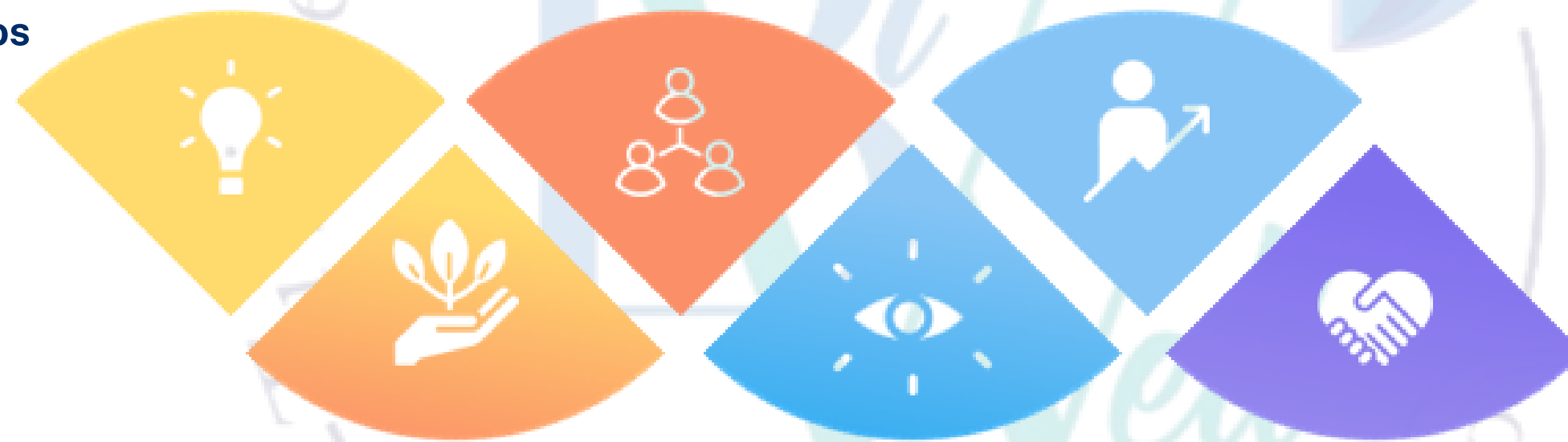
Creemos que los colaboradores capacitados y motivados son más productivos y eficientes.

TRABAJO COLABORATIVO

Contamos con un equipo multidisciplinario encargado de unir cada una de sus fortalezas para ofrecer a nuestros clientes un servicio completo y de calidad.

BIENESTAR INTEGRAL

Promovemos un equilibrio entre la vida personal y profesional, fomentando el desarrollo holístico de las personas.



EQUIPO DE EXPERIENCIA BIWELL



▲▲▲▲▲

KELLY VAQUIRO
LÍDER DE
COMUNICACIONES BIWELL



EDWARD BARCELÓ
LÍDER DE EXPERIENCIA
BIWELL



KAREN VAQUIRO
LÍDER DE SALUD Y
BIENESTAR BIWELL

●●●●●

SELLO DE CALIDAD: TALENTO HUMANO

**Embajador de la
Filosofía Biwell
Edward Barceló**



EQUIPO DE EXPERIENCIA BIWELL



LÍDER DE EXPERIENCIA BIWELL

Gestión de clientes
Facilitador Organizacional
Embajador Biwell
Especialista en Bienestar
Servicio de Talento Humano



LÍDER DE COMUNICACIONES BIWELL

Gestión de Comunicación organizacional
Logística y operaciones
Community Manager
Gestión de requerimientos página web



LÍDER DE SALUD Y BIENESTAR BIWELL

Gestión de Programas en Salud
Organizacional
Asesora en Salud Ocupacional
Facilitador Organizacional
Servicios en Bienestar y Psicología Positiva



¿QUÉ ES LA FILOSOFÍA BIWELL?

La Filosofía Biwell se centra en el bienestar integral de las personas, buscando un equilibrio entre la vida personal y profesional. Se basa en la idea de que un colaborador feliz y saludable es más productivo y comprometido con la empresa.

Una Filosofía Biwell busca crear un entorno de trabajo donde las personas se sientan valoradas, apoyadas y motivadas a alcanzar su máximo potencial. Al invertir en el bienestar de sus empleados, las organizaciones obtienen múltiples beneficios, tanto a nivel individual como a nivel organizacional.

“Impulsando el bienestar integral para transformar vidas y organizaciones”





Biwell engloba el bienestar integral de nuestros clientes en el contexto organizacional. Al incorporar nuestra Filosofía Biwell queremos comunicar nuestro compromiso con la salud y el bienestar de los clientes y colaboradores abarcando procesos, estructura y talento.



BIWELL Y TALENTO HUMANO

Implementar la Filosofía BiWell en Capital Humano, representa todas las iniciativas que una organización puede construir para promover la salud física, mental y emocional de sus empleados. Esto incluye desde programas de salud y bienestar hasta la creación de un ambiente de trabajo positivo y flexible.



Mejores prácticas BiWell en Capital Humano

- ❑Clima organizacional y People Analytics.
- ❑Programas de Bienestar y Desarrollo laboral.
- ❑Reconocimiento y motivación.
- ❑Bienestar Psicológico y equipos de trabajo.
- ❑Equilibrio Vida-Trabajo.
- ❑Comunicación positiva y de alto impacto.
- ❑Liderazgo ágil y transformador.
- ❑Marca personal.
- ❑Planes de Carrera y sucesión organizacional.
- ❑Competencias y Evaluación del Desempeño.
- ❑Diseño Organizacional.



¿Por qué las empresas deberían aplicar los principios BiWell?



Mayor productividad: Empleados más saludables y felices son más productivos y creativos.

•**Reducción del ausentismo y la rotación:** Un ambiente de trabajo positivo disminuye el número de días de baja por enfermedad y la pérdida de talento.

•**Mejora la marca empleadora:** Las empresas que se preocupan por el bienestar de sus empleados atraen y retienen a los mejores talentos.

•**Aumento de la satisfacción laboral:** Empleados satisfechos son más leales y comprometidos con la empresa.

•**Cumplimiento normativo:** En muchos países existen leyes que obligan a las empresas a garantizar la salud y seguridad de sus trabajadores.

•**Cultura Organizacional positiva:** Ambiente de trabajo basado en confianza, respeto, comunicación abierta y colaboración.

PROPUESTA DE VALOR BIWELL

Todos nuestros servicios se fundamentan en los siguientes pilares como eje central de actuación y con foco en la realidad organizacional de nuestros clientes

Talento Biwell

Reclutamos y desarrollamos a los mejores profesionales, aquellos que no sólo son brillantes, sino que también encajan con la cultura de tu empresa y buscan un lugar donde crecer y ser felices.

Bienestar a la medida

Diseñamos programas de bienestar personalizados que van más allá de los beneficios tradicionales. Hablamos de yoga en la oficina, mindfulness, nutrición consciente y diversas actividades para cuidar la salud física y mental de tu equipo.

Experiencia de empleado 5 estrellas

Creamos experiencias memorables en cada etapa del ciclo de vida del empleado, desde la incorporación hasta la salida porque sabemos que los empleados felices son más productivos.

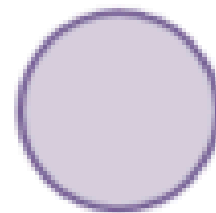
Datos que inspiran

Utilizamos datos y métricas para medir el impacto de nuestras acciones y garantizar que tu inversión en talento sea rentable.

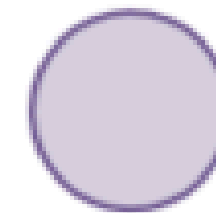
Cultura Biwell

Te ayudamos a construir una cultura organizacional donde el bienestar y el crecimiento personal sean pilares fundamentales. Una cultura donde tus empleados se sientan parte de algo más grande que ellos mismos.

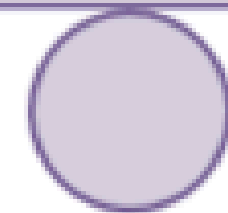
¿Por qué elegirnos?



Somos expertos en personas:
Conocemos las últimas tendencias en gestión del talento y sabemos como aplicarlas en tus empresas



Hablamos tu idioma:
Nos adaptamos a tu cultura y a tus necesidades específicas



Somos apasionados:
Creemos en el poder de las personas y en la importancia de crear lugares de trabajo donde la gente quiera estar



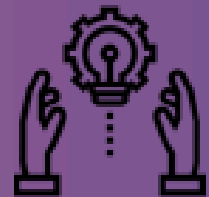
SERVICIOS DE TALENTO HUMANO



Capacitaciones



Capital Humano



Desarrollo Organizacional



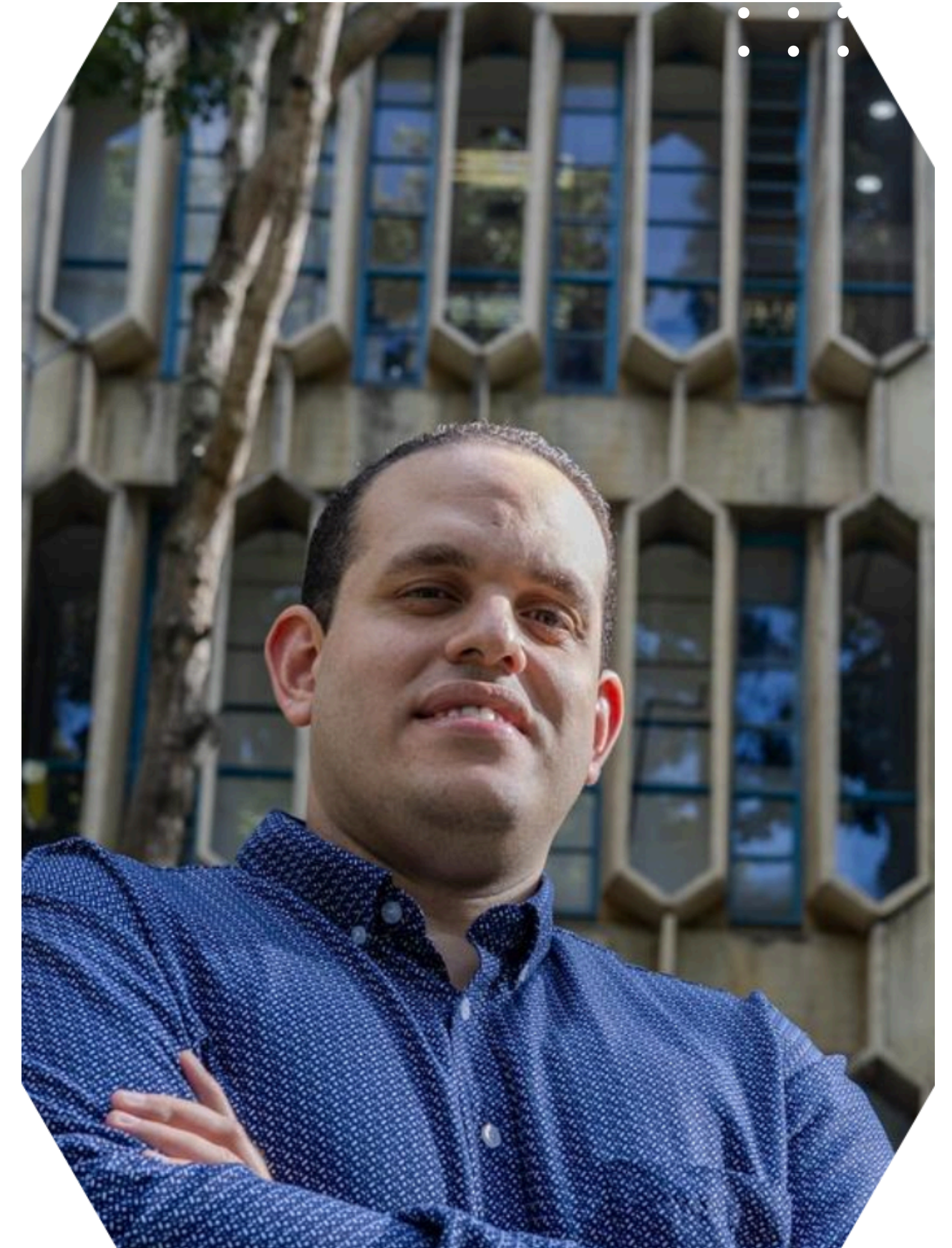
Mentoring de Liderazgo



Asesoramiento Psicológico



Team Building



CAPACITACIONES



Todas nuestras formaciones se basan en los siguientes principios:

1. **Metodología:** Las capacitaciones BiWell, están diseñadas bajo la modalidad vivencial con enfoque dinámico bajo la metodología de socio de aprendizaje y con técnicas de aprendizaje acelerado. Incluyen actividades dinámicas.
2. **Número de participantes:** Las mejores prácticas en materia de formación y desarrollo han demostrado que para garantizar la asimilación y calidad del aprendizaje es recomendable trabajar con un número de entre 10 y 20 participantes por grupo, estableciendo una agrupación promedio de 15 personas, condición que facilita adicionalmente la ejecución de actividades dinámicas y entretenidas.



Capacitaciones para Capital Humano

- ☐ **Agilidad en el reclutamiento: Encuentra el talento que necesitas**
- ☐ **Despliegue de potencial: Una visión completa de la Evaluación del Desempeño**
- ☐ **"Evolución Cultural: Guiando a tu Organización hacia el Futuro"**
- ☐ **Design Thinking y Capital Humano: Un enfoque ágil e innovador**
- ☐ **Gestionando el conocimiento organizacional: base estratégica para la sucesión del talento humano**
- ☐ **Agilidad laboral y Mindset Ágil: Enfoque centrado en la Transformación Empresarial**
- ☐ **Sucesión y Planes de carreras: Dos procesos estratégicos para la retención y desarrollo del capital humano**
- ☐ **Employer Branding: aplicando las mejores prácticas para fidelizar el capital humano**
- ☐ **Gestión de la diversidad e inclusión: construyendo sentido de pertenencia a través de la aceptación del otro**
- ☐ **Engagement Laboral: potenciando el compromiso emocional del trabajador con la organización**
- ☐ **Valoración de Cargos: potenciando la equidad interna**
- ☐ **Esencia corporativa: Forjando una identidad organizacional a largo plazo**
- ☐ **Programa de formación en clima y cultura organizacional**
- ☐ **Gestionando la adversidad en una realidad personal favorecedora**
- ☐ **HR Agile: Repensando la Compensación para el Futuro del Trabajo**

Capacitaciones para Capital Humano

- ❑ **Descripciones de puestos basadas en competencias: Gestión Ágil y positiva del talento**
- ❑ **Dominando el Assessment Center: Un enfoque para descubrir competencias**
- ❑ **Cultura de People Analytics (KPI y OKR): Gestionando el Capital Humano desde un enfoque integrador**
- ❑ **Actuando valores: El embajador del mapa estratégico**
- ❑ **Objetivos claros, resultados concretos: La guía definitiva de KPI y OKR**
- ❑ **Navegando el cambio: Transformación Organizacional**
- ❑ **Facilitador organizacional: Construyendo conocimiento como Socio de Aprendizaje**
- ❑ **Cultura de atracción: “Construye una empresa donde todos quieran trabajar”**

Capacitaciones para Capital Humano



Impulsando la marca personal

- ❑ Programa El arte de la marca personal: Tu pasaporte al éxito corporativo
- ❑ Oratoria y presentaciones efectivas de alto impacto
- ❑ Descubriendo fortalezas personales: un enfoque desde la Psicología Positiva
- ❑ Programas de formación Mentas Brillantes, Ideas innovadoras: Conferencias que transforman
- ❑ Programa de la Tarea al triunfo: Gestiona tu tiempo con estrategia

Comercial y Clientes

- ❑ Más que clientes un socio: Construyendo relaciones duraderas desde la Cultura de Servicio
- ❑ Programa de formación comercial: Capacitación para convertir prospectos en clientes
- ❑ Programa de formación holístico: Construyendo experiencia centrada en el cliente



Capacitaciones para Capital Humano



Equipos de trabajo

- ❑ Sinergia Organizacional: “Potenciando el trabajo en equipo”
- ❑ Un equipo, un sueño: Construyendo Cultura Colaborativa
- ❑ Programa de negociación y manejo de conflictos
- ❑ Autogestión emocional en equipos de Alto desempeño

Liderazgo Transformador

- ❑ Programa líderes que transforman: Inspirando el cambio positivo
- ❑ Programa de desarrollo de habilidades Gerenciales Estratégicas: Dominando las habilidades que impulsan el éxito empresarial
- ❑ Liderazgo para el futuro: Rol estratégico del mentor organizacional
- ❑ Feedforward: “Evaluando el desempeño con foco en el desarrollo futuro”
- ❑ Feedback y Feedforward: Estrategias del supervisor para empoderar los equipos de trabajo
- ❑ Liderazgo Ágil y su impacto en la gestión de equipos de alto desempeño
- ❑ Líder emocionalmente equilibrado



Capacitaciones para Capital Humano



Gestión del Cambio

- ☐ Bases de la gestión del cambio
- ☐ Mi rol en la organización: Un agente de cambio
- ☐ Cultura Colaborativa: Base para la transformación organizacional

Gestión de proyectos

- ☐ Gestor de proyectos: Alianza estratégica entre el talento humano y las metodologías ágiles

Bienestar Organizacional

- ☐ Empresa Consciente: Construyendo felicidad como base del éxito empresarial
- ☐ Programa de Seguridad, Salud y Bienestar en la Organización
- ☐ "Lidera tus Emociones: Desarrolla tu Potencial al Máximo"
- ☐ Bienestar Integral: "Gestiona el Estrés y Florece"
- ☐ "Bienestar al Rescate: Primeros Auxilios Psicológicos en el Entorno Laboral"
- ☐ Propósito de vida: Construyendo mi propio bienestar
- ☐ Prevención y gestión de psicopatologías organizacionales
- ☐ Programa BiWell: Construyendo bienestar organizacional

CAPITAL HUMANO



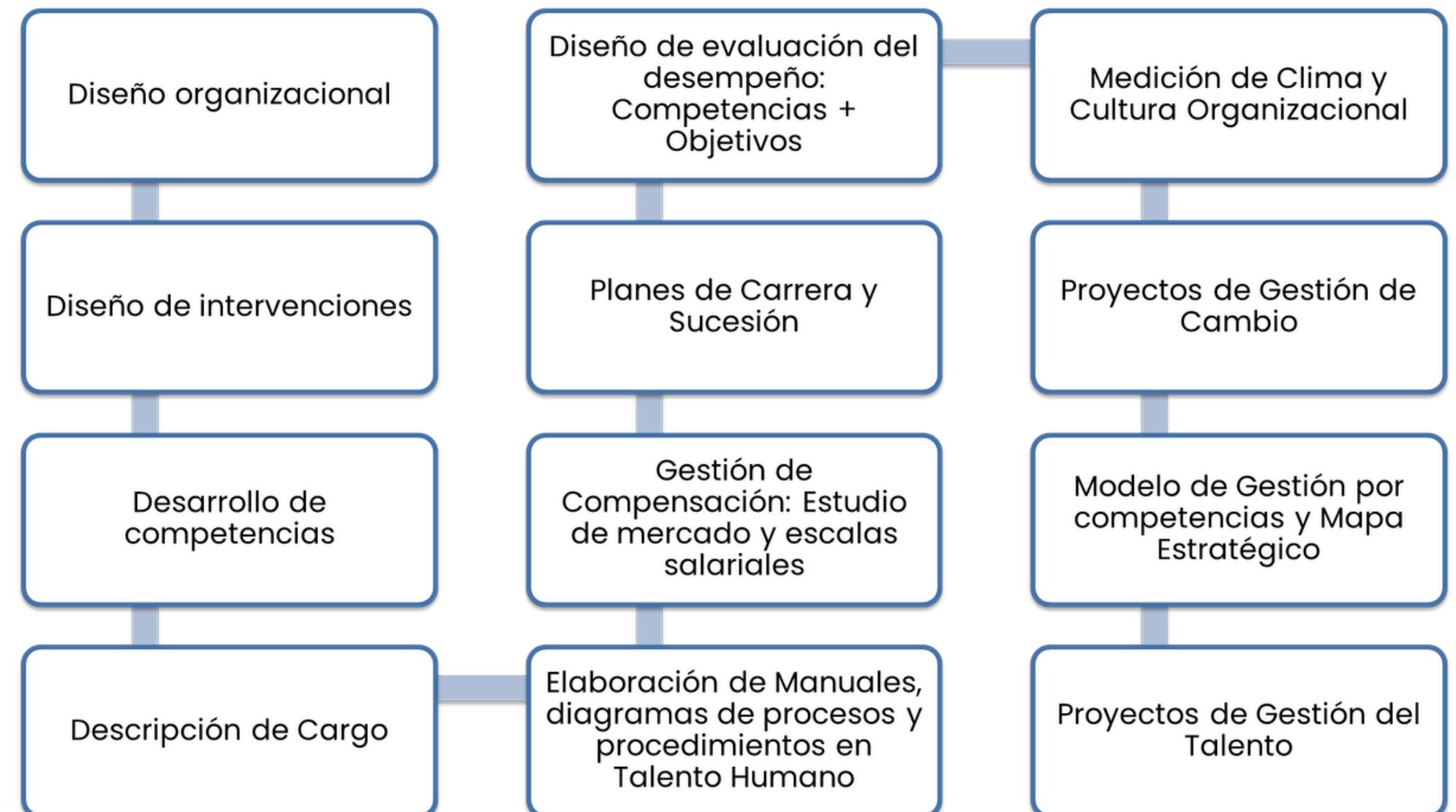
Implementación de las mejores prácticas, estrategias y procesos para que la organización gestione de manera óptima su capital humano. Busca maximizar el potencial de las personas dentro de la empresa, alineando sus objetivos con los de la organización y fomentando un ambiente de trabajo productivo y satisfactorio.

- ☐ Headhunting de ejecutivos
- ☐ Reclutamiento de personal individual y masivo
- ☐ Diseño, aplicación y acompañamiento en la Detección de Necesidades de Capacitación (DNC)
- ☐ Plan de Formación y Facilitación de Actividades de Capacitación
- ☐ Diseño y acompañamiento de Onboarding y Offboarding
- ☐ Design thinking para Capital Humano como gestor del cambio organizacional.
- ☐ Gestión de equipos híbridos
- ☐ Agilidad en la Gestión de Talento Humano
- ☐ Servicios de Outsourcing de Capital Humano



GESTIÓN DEL CAMBIO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

El desarrollo organizacional y la gestión del cambio son disciplinas que se enfocan en la transformación y mejora continua de las organizaciones. Representa un conjunto de procesos y estrategias diseñados para ayudar a las empresas a adaptarse a los cambios del entorno, mejorar su desempeño y alcanzar sus objetivos a largo plazo.



BIENESTAR ORGANIZACIONAL

Promover un ambiente de trabajo saludable y positivo, fomentando el bienestar físico y emocional de los empleados.

- ☐ Felicidad organizacional
- ☐ Capacitación en materia de salud
- ☐ Asesoría: Empresa Saludable
- ☐ Experiencias BiWell





MENTORING DE LIDERAZGO

Este servicio incluye dos herramientas de desarrollo profesional, que, aunque relacionadas, tienen unos enfoques ligeramente diferentes. Ambos están diseñados para ayudar a los líderes y ejecutivos a alcanzar su máximo potencial y mejorar su desempeño.

- ☐ **Mentoring de Liderazgo y gestión del cambio**
- ☐ **Coaching de Equipos**
- ☐ **Identificación y desarrollo de líderes emergentes**
- ☐ **Aprendizaje organizacional**

EVALUACIÓN Y ASESORAMIENTO PSICOLÓGICO

Este servicio aplicado al ámbito laboral, representa un conjunto de procesos y herramientas que utilizan los profesionales de la psicología para evaluar las características psicológicas de las personas, ya sea para fines de selección de personal, desarrollo de carrera, identificación de potencial o intervención en situaciones de conflicto o estrés laboral.



Evaluación Psicológica en procesos de Captación de Personal (Aplicación de una variedad de instrumentos psicométricos y proyectivos (tests, entrevistas, cuestionarios) para evaluar diferentes aspectos de la personalidad, las habilidades cognitivas, las emociones y el comportamiento en función del perfil de competencias del cargo.

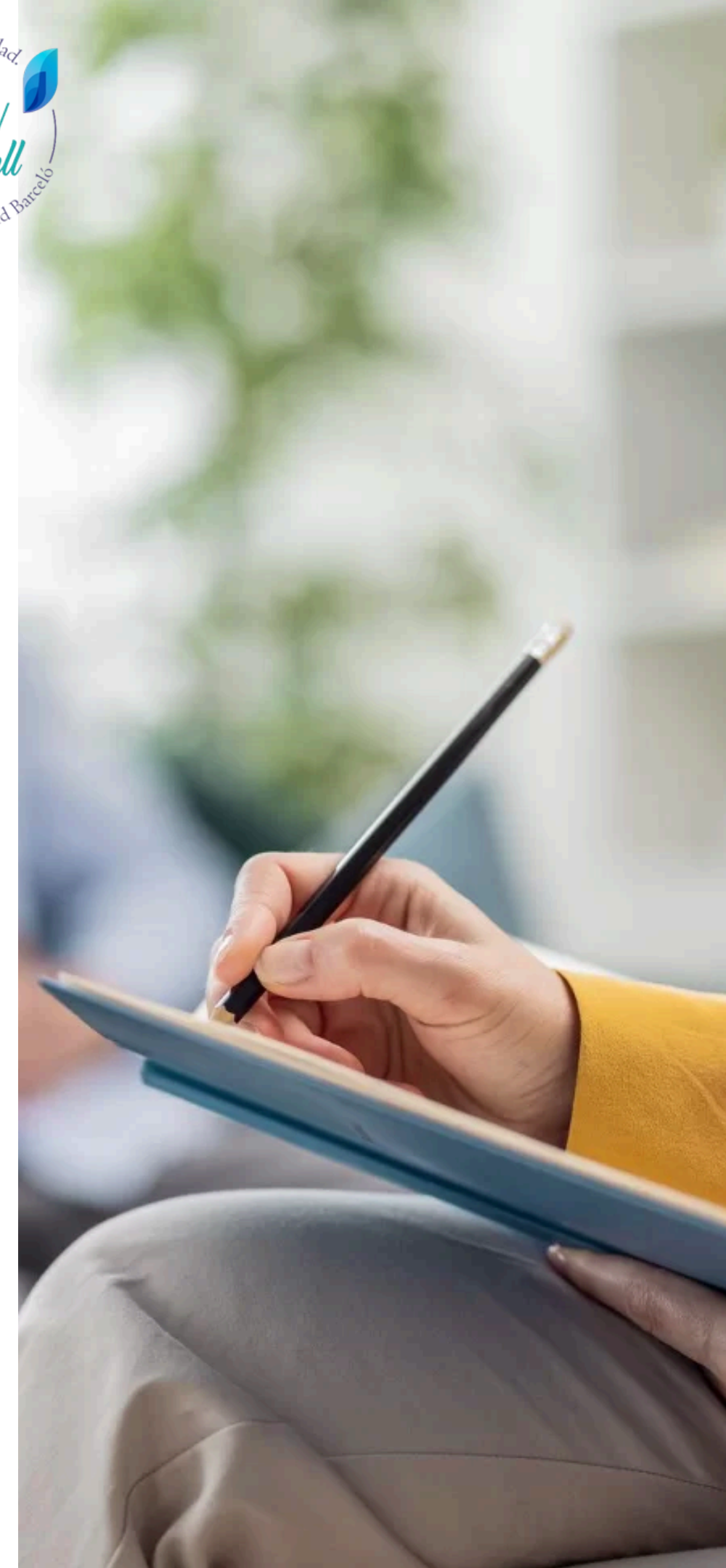
Estimación de Potencial (Medición de competencias en los colaboradores y su impacto en la movilidad organizacional)

Acompañamiento Psicológico al trabajador: Abordaje de realidades ocupacionales

Sesiones de Asesoramiento Psicológico Orientación y apoyo psicológico para el desarrollo personal y profesional)

Charlas y conversatorio de bienestar organizacional

Mejores prácticas de la psicología aplicada al ámbito organizacional





TEAM BUILDING

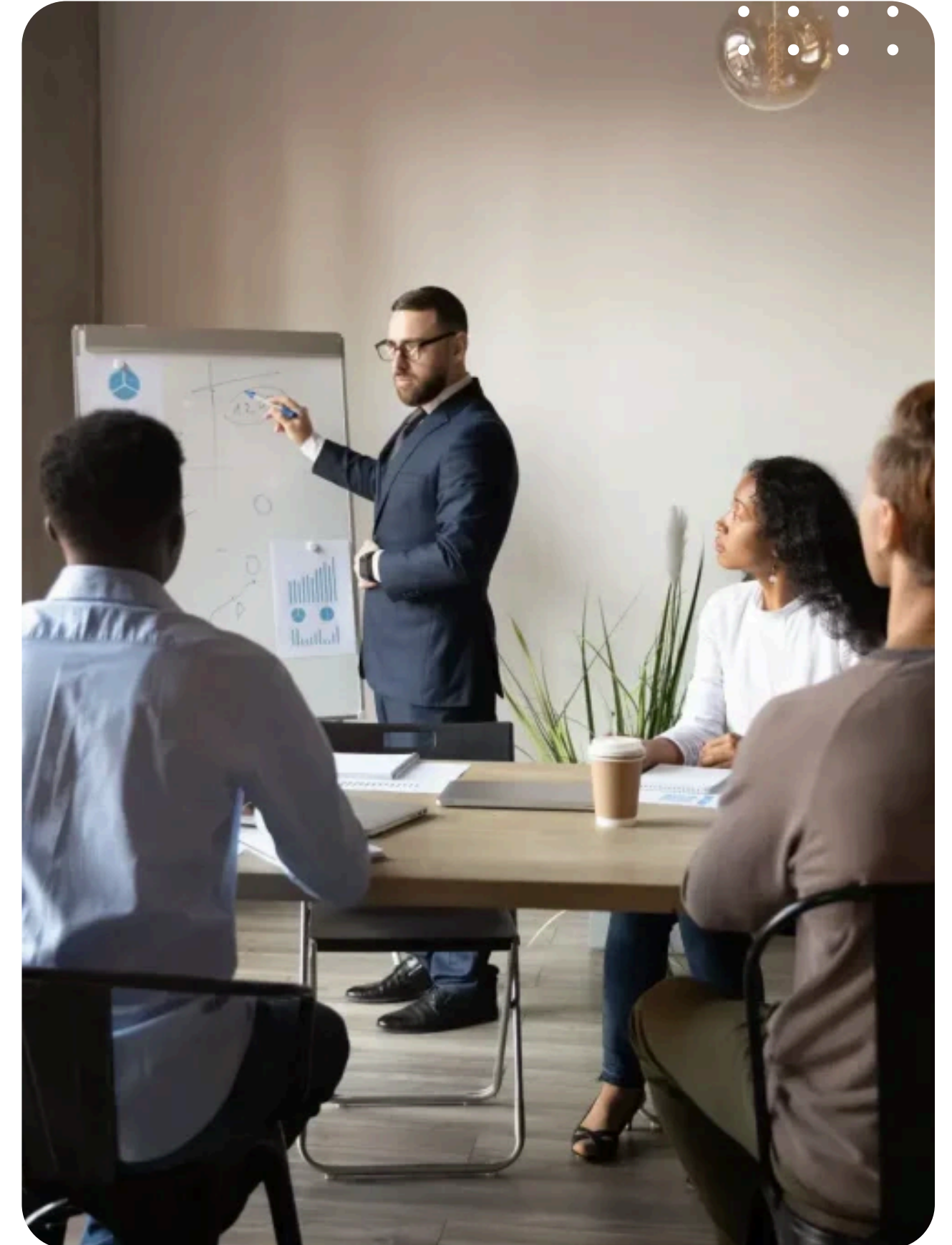
Este servicio se centra específicamente en actividades en diseñadas para mejorar la comunicación, la colaboración y el trabajo en equipo dentro de una organización.

FORMACIONES VALIDADAS POR LA DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA (DEU-UCV)



DIPLOMADOS

- Diplomado en Desarrollo Organizacional: Potenciando Personas, Transformando Organizaciones.
- Diplomado en Negociación Avanzada: Dominio y Persuasión en Acción.
- Formación Avanzada en Seguros: Un abordaje práctico y actualizado.
- Talento Ágil: la nueva generación de Gestores de Proyectos.
- Transformando el RH: Liderando el Cambio Organizacional.
- Diplomado en Estrategia, Personas y Métricas: Humanizando el desempeño con KPI y OKR.



FORMACIONES VALIDADAS POR LA DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA (DEU-UCV)



PROGRAMAS

- El arte de la Gerencia Ágil: Liderando la Transformación Organizacional.
- El arte de la Marca Personal: Construyendo Visibilidad Estratégica.
- Facilitador Organizacional: Construyendo conocimiento como Socio de Aprendizaje.
- Líderes que Transforman: Construyendo empresas positivas.
- Liderazgo para el futuro: Rol del Mentor Organizacional.
- Programa de formación: Conferencista de Alto Impacto.
- Programa de formación holístico: Construyendo experiencia positiva en el cliente.

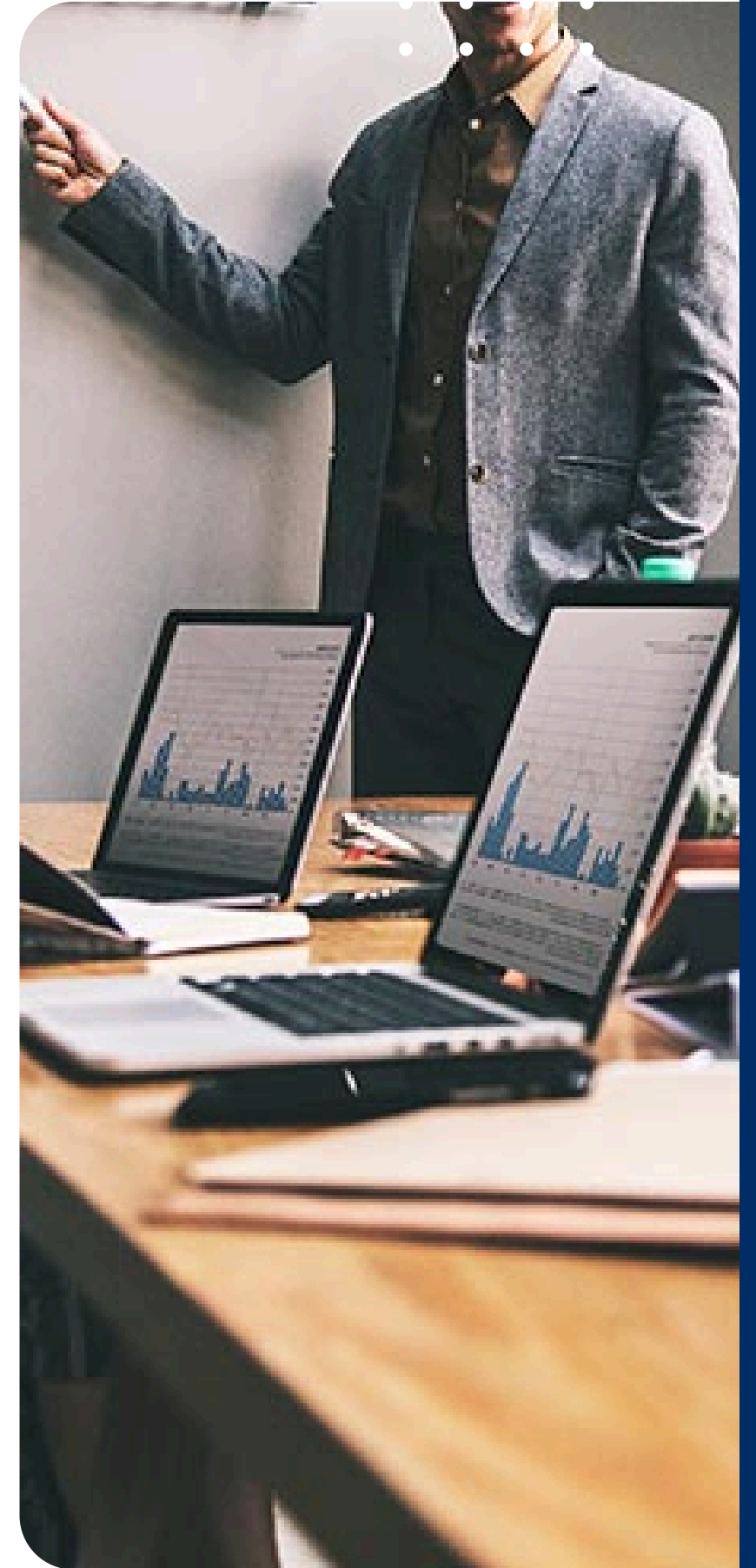


FORMACIONES VALIDADAS POR LA DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA (DEU-UCV)

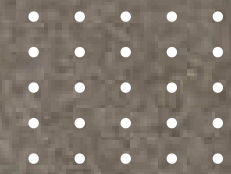


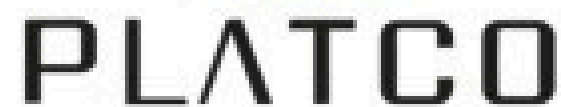
CURSOS/TALLERES

- **Clima y Cultura Organizacional: Construyendo Organizaciones positivas y conscientes.**
- **Cultura Colaborativa: Bases de la transformación Organizacional.**
- **Cultura de People Analytics: Potenciando decisiones ágiles y precisas en Capital Humano.**
- **El Cambio como una oportunidad: Navegando con éxito la Transformación Organizacional.**
- **Empresa consciente: Describiendo la ruta hacia la Felicidad Organizacional.**
- **HR Ágil: Repensando la compensación para el futuro del trabajo.**
- **Innovación Comercial: Transformando el acercamiento al cliente.**
- **Más que un cliente un socio: Construyendo relaciones duraderas desde la Cultura de Servicio.**
- **Mi rol en la organización: Un agente de cambio.**



TUS ALIADOS PARA CONSTRUIR ORGANIZACIONES SALUDABLES





ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES: SOCIOS DE EXPERIENCIAS BIWELL

CONTÁCTANOS



Phone

04129112640



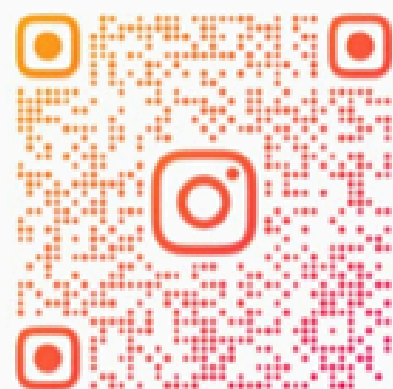
Email

sociodebienestar@biwell.net



Website

www.biwell.net



@EDWARD_BARCELO_BIWELL

Redes Sociales

Edward Barcelo BiWell



Marca Personal

